


Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета «ДМШ № 20»
Приволжского района
г. Казани

 Р.К. Фатыхова

Утверждаю
Директор МБУДО
«ДМШ № 20» Приволжского
района г. Казани

 Р.И. Сулейманова

Приказ № 74 от 29 августа 2016г.



**Положение о критериях оценки
эффективности деятельности работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа №20»
Приволжского района г. Казани**

Общие положения

1. Настоящее положение (далее Положение) разработано в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников, государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан» от 25.06.2013г. №2441/13.

2. Цель оценки результативности деятельности сотрудников – обеспечение зависимости оплаты труда сотрудников от результатов работы путем объективного оценивания результатов деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

3. Задачами проведения оценки результативности деятельности работников являются:

- проведение системной самооценки сотрудников собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки труда;
- усиление материальной заинтересованности сотрудников в повышении качества образовательной деятельности.

4. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности сотрудников, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития образовательного учреждения.

5. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются коллективным договором и другими локальными актами образовательного учреждения.

6. Основанием для оценки результативности деятельности сотрудников служит таблица критериев, в которой отражены личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития воспитанников за определенный период времени (Приложение №1).

7. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности сотрудника на основе его достижений в образовательном учреждении приказом руководителя по согласованию с профкомом создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, руководителей МО, членов профкома.

8. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного директором образовательного учреждения и согласованного с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

9. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии в грамотном и своевременном оформлении документации.

10. Результаты комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательного учреждения. Решение комиссии принимаются на основании критериев оценки эффективности деятельности работников ДМШ № 20.

11. Определяются следующие отчетные периоды:

I. с 1 сентября по 31 декабря – итоги профессиональных конкурсов, результаты распространения педагогического опыта, итоги участия в конкурсах воспитанников (выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря)

II. с 1 января по 31 апреля - итоги профессиональных конкурсов, результаты распространения педагогического опыта, итоги участия в конкурсах воспитанников

III с 1 мая по 31 августа - итоги профессиональных конкурсов, результаты распространения педагогического опыта, итоги участия в конкурсах воспитанников

12. Для преподавателей, принятых на работу в течении года:

- могут учитываться результаты с предыдущего года – предоставляется справка с предыдущего места работы.

13. Для преподавателей совместителей – по усмотрению администрации.

14. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных данных в оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности сотрудника за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

15. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- сотрудники сдают оценочные листы в Комиссию до 10 числа отчетного периода;

Порядок расчета выплат

Максимальное количество баллов:

Директор - 100

Заместитель директора по УВР – 70

Заместитель директора по АХЧ - 65

Методист по работе с АИС – 55

Преподаватели -30

**Примерные критерии
оценки эффективности деятельности руководителей и работников
муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей,
в том числе детских оздоровительно-образовательных центров Республики Татарстан**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность измерения	Порядок расчета
Руководитель						
1	Эффективность выполнения муниципального задания	%	95-100	10	годовая	$N = (B/A) * 100\%$, где В - количество фактически оказанных услуг, А-количество услуг предусмотренных муниципальным заданием N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2	Сохранение и развитие материально-технической базы образовательного учреждения	%	100-105	8	годовая	$N = (A/B) * 100\%$, где А – балансовая стоимость основных средств без стоимости недвижимого имущества за предыдущий год, В – балансовая стоимость основных средств без стоимости недвижимого имущества за отчетный период (за счет бюджетных средств, средств, полученных от приносящей доход деятельности и безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц и международных организаций, в том числе добровольные пожертвования) N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
						Справка из бухгалтерии, отчетные данные
3	Обеспечение условий в учреждении для выполнения:					
3.1.	- требований охраны труда	единиц	0-1	3	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний – 3 балла
3.2.	- отсутствие несчастных случаев с обучающимися и работниками по вине школы	единиц	0-1	3	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний – 3 балла
3.3.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности, поддержка здоровья участников образовательного процесса в учреждении	случаев	1-0	4	годовая	Учитываются случаи травматизма участников образовательного процесса, связанные с нарушением требований охраны труда, неудовлетворительным состоянием материальной базы учреждения, пришкольной территории. При отсутствии фактов травматизма – 4 баллов, при наличии фактов травматизма – 0 баллов.
4	Отношение объема внебюджетных доходов к объему бюджетных ассигнований	%	10-20	8	годовая	$N = A/B * 100\%$, где: А – объем привлеченных внебюджетных средств учреждения, тыс.рублей; В – объем бюджетных ассигнований учреждения, тыс.рублей N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
5	Повышение заработной платы педагогических работников учреждения, в том числе за счет средств полученных от предпринимательской и иной приносящей ходов деятельности	%	100-115	10	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А - средняя заработная плата педагогических работников за отчетный период, В- средняя заработная плата педагогических работников за прошлый отчетный период N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность измерения	Порядок расчета
6	Объем средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на заработную плату работников учреждения	%	30-50	10	годовая	<p>min - наилучшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Отчет ЗП-образование</p> <p>$N = A/B * 100\%$, где А- объем средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за отчетный период, В- объем средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за предыдущий отчетный период</p> <p>N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min</p> <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наилучшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Отчет форма 034 в Веб-сводах</p>
7	Наличие объединений детского технического, спортивно-технического творчества в учреждении	%	0-1	10	годовая	<p>при наличии объединений – 10 баллов, при отсутствии – 0 баллов</p>
9	Положительная динамика роста квалифицированных педагогических работников учреждения	%	50-80	7	годовая	<p>$N=(B/A)*100\%$, где В – число педагогических работников учреждения, имеющих квалификационные категории в текущем учебном году; А - число педагогических работников учреждения, имеющих квалификационные категории в прошедшем учебном году;</p> <p>N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min</p> <p>I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min – наилучшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Отчетные данные учреждений о присвоении квалификационных категорий, аттестационные листы</p>
10	Участие педагогических					Учитывается наличие положений, приказов по учре-

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
	работников конкурсах профессионального мастерства	мероприятие	0-N	6	годовая	ждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня, республиканского уровня	мероприятие	0-N	2	годовая	6*F/N , где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	годовая	2*F/N , где N – количество мероприятий муниципально-го уровня; в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
11	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научных-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня, республиканского уровня	мероприятие	0-N	6	годовая	6*F/N , где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, республиканского в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
	муниципального уровня	мероприятие	0-N	2	годовая	2*F/N , где N – количество мероприятий муниципально-го уровня; в которых запланировано участие, F – в которых принято участие
12	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научных-практических конференциях					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, сертификатов
	международного, федерального уровня, республиканского уровня	место	0-N	6	годовая	6*F/N , где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
12	Обобщение и распространение педагогического опыта					которого присуждены призовые места Учитываются планы работы учреждения, методической службы учреждения, приказы по проведению и по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
	международный, федеральный уровень, республиканский	мероприятие	0-N	5	полугодовая	$5 * F / N$, где N – количество мероприятий, в которых педагог запланировал участие; F – в которых приняло участие
Итого – 100						
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе						
1	Сохранность контингента	%	55-100	10	квартальная	$N = (B/A) * 100\%$, где A – количество занимающихся на отчетный период, B – количество учащихся пришедших в объединение по состоянию на 15 сентября текущего года N-min I = ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам отдела за подписью зав. отделами за квартал.
2	Организация контроля и диагностики образовательной деятельности в школе	единиц	0-N	10	квартальная	$10 * F / N$, где N – количество запланированных мероприятий по контролю и диагностике образовательной деятельности; F – количество проведенных мероприятий данной направленности. Учитываются посещения занятий целью контроля и диагностики образовательной деятельности в учреждении. Учитывается наличие графика посещений занятий, справок по итогам посещений, аналитических материалов по состоянию образовательной деятельности в

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научных-практических конференциях международного уровня, федерального уровня, республиканского уровня	мероприятие	0-N	10	годовая	<p>учреждения на основе отчетных данных</p> <p>$10 * F / N$, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие</p> <p>Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника</p>
	Участие педагогических работников конкурсах профессионального мастерства международного уровня, федерального уровня, республиканского уровня	мероприятие	0-N	10	годовая	<p>$10 * F / N$, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие</p> <p>Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника</p>
	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научных-практических конференциях международного уровня, федерального уровня, республиканского уровня	место	0-N	6 4 2	годовая	<p>Наличие призовых мест по итогам участия</p> <ul style="list-style-type: none"> - федерального уровня – 6 баллов; - республиканского уровня – 4 балла; - муниципального уровня – 2 балла; - при отсутствии призовых мест - 0 баллов <p>(баллы учитываются по всем уровням)</p> <p>Учитывается</p> <p>приказов по итогам, наличие грамот, дипломов, сертификатов</p>
8	Доля работников учреждения, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	%	40-60	5	годовая	<p>$N = (B/A) * 100\%$, где A - число педагогических работников учреждения, имеющих первую и высшую квалификационную категорию в отчетном периоде; B - общая численность педагогических работников по учреждению</p> <p>N-min</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
						<p>I = ----- * весовой коэффициент max-min</p> <p>I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>$N=(B/A)*100\%$, где A - число педагогических работников учреждения, впервые аттестовавшихся на заявленные квалификационные категории в отчетный период; B - общая численность педагогов учреждения,</p> <p>N-min</p> <p>I = ----- * весовой коэффициент max-min</p> <p>I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Учитываются отчетные данные учреждения о присвоении квалификационных категорий работникам, аттестационные листы</p>
9	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации	%	0-10	5	годовая	<p>$8 * F / N$, где N – количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие</p> <p>Учитываются планы работы учреждения, методической службы учреждения, приказы по проведению и по итогам проведения семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования</p>
	Обобщение и распространение педагогического опыта международного, федерального уровня, республиканского уровня	мероприятие	0-N	8	годовая	
Итого – 70						
Заместитель директора по АХР						
1.	Обеспечение условий в учреждении для выполнения:					
	- требований пожарной безопасности	единиц	1-0	5	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний – 5 баллов
	- требований охраны труда	единиц	1-0	5	годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний – 5 баллов

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
2	- обеспечение стабильной деятельности учреждения	%	0-1	10	полугодовая	Отсутствие аварийных ситуаций – 10 баллов, при наличии аварии – 0 баллов
3	Готовность учреждения к новому учебному году	Акт	0-1	10	годовая	Учитывается своевременное подписание акта о приеме школы (не позднее 7 дней после начала учебного года) – 10 баллов.
4	Организация работ по благоустройству территории, уборке помещений	единиц	1-0	10	ежемесячная	При наличии актов и предписаний, замечаний – 0 баллов (зафиксированные замечания со стороны проверяющих органов, обоснованные жалобы со стороны учащихся и их родителей, тренеров-преподавателей), отсутствие актов и предписаний – 10 баллов
5	Развитие материально-технической базы учреждения	%	100-105	5	годовая	$(A/B) * 100\%$, где А-балансовая стоимость основных средств на конец отчетного периода, В - балансовая стоимость основных средств на начало отчетного периода
6	Использование энергосберегающего режима	%	100-97	10	годовая	$N=(A/B) * 100\%$, где А – объем потребления коммунальных услуг в отчетном периоде в рублях, В - объем потребления коммунальных услуг в предыдущем периоде в рублях. N-L I= ----- * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
7	Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей (наличие фактов недостачи и излишков товарно-материальных ценностей)	единиц	1-0	5	квартальная	Наличие недостачи или излишков материальных ценностей - 0 баллов, отсутствие недостачи или излишков материальных ценностей - 5 баллов
8	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образова-	единиц	0-1	5	полугодие	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев в учреждении – 5 баллов, наличие указанных случаев - ноль баллов

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
Итого – 65						
Заведующий отделом						
1	Сохранность контингента	%	85-100	9	квартальная	$N = (B/A) * 100\%$, где А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество учащихся по состоянию на 15 сентября текущего года N-min I = ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам отдела за подписью педагогов отдела за квартал, журналы.
2	Участие отдела в профессиональных конкурсах международного, федерального республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	9	годовая	$10 * F / N$, где N – количество мероприятий федерально-го, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
3	Участие воспитанников отдела в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях международного, федерального уровня республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-N	10	годовая	$10 * F / N$, где N – количество мероприятий федерально-го, международного уровня, в которых запланировано участие, F – в которых принято участие Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств участника
4	Наличие призовых мест по итогам участия отдела	место	0-N	6	годовая	Наличие призовых мест по итогам участия - федерального уровня – 6 баллов;

Критерии оценки эффективности деятельности преподавателя

1	Сохранность контингента	%	55-100	10	квартальная
2	Наличие призовых мест по итогам участия педагога в конкурсах педагогического мастерства, участие в конкурсах методических разработок, авторских программ:				
	международного, федерального, республиканского уровня	место	0-N	5	квартальная
	муниципального уровня	место	0-N	4	
	Районного уровня			3	
3	Выступление на семинарах, конференциях, работа в жюри, публикации в сборниках методических материалов:				
	международного, федерального, республиканского уровня			5	квартальная
	муниципального уровня			4	
	районного уровня			3	
4	Участие воспитанников в конкурсах различного уровня				
	1. Регулярное (2 и более) результативное участие воспитанников в конкурсах				
	международного, федерального, республиканского уровня	место	0-N	10	квартальная
	муниципального уровня	место	0-N	9	
	районного уровня			8	
	2. Результативное участие (1 раз) воспитанников в конкурсах				
	международного, федерального, республиканского уровня			7	
	муниципального уровня			6	
	районного уровня			5	
	3. Участие воспитанников в конкурсах (диплом участника)				
	международного, федерального, республиканского уровня			5	
	муниципального уровня			4	
	районного уровня			3	
	Итого				

Максимальное общее количество баллов – 30. Баллы внутри пункта не складываются, берется максимальное значение по пункту.